

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il 10 settembre 2008

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (di seguito "ISP" ovvero "Banca cedente")
 - CASSA DI RISPARMIO DI PADOVA E ROVIGO S.p.A. (di seguito "Cariparo" ovvero "Banca cessionaria")
- e
- le OO.SS.LL.

premesso che

- al fine di rafforzare il presidio delle relazioni commerciali da parte del marchio/Banca del Gruppo di riferimento nell'ambito del territorio assegnato, sono state avviate le attività inerenti alla progressiva realizzazione della struttura organizzativa della Banca dei Territori e, in tale contesto, si è proceduto all'assegnazione delle filiali precedentemente collocate nel perimetro delle Aree Veneto 1 e Veneto 2 attraverso la creazione delle Aree Veneto Est e Veneto Ovest il cui coordinamento commerciale è stato attribuito a Cariparo;
- i competenti organi societari di ISP e di Cariparo hanno pertanto approvato il conferimento in Cariparo, giuridicamente efficace a partire dal 29 settembre 2008, delle Filiali di ISP già presenti in Veneto e delle strutture di Area/Mercato a servizio delle medesime (con eccezione di quelle localizzati nella provincia di Venezia);
- tenuto conto dell'articolazione del Gruppo, anche allo scopo di favorire la migliore attuazione di quanto precede si è altresì dato corso al processo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi esistenti a livello di Gruppo che ha trovato realizzazione negli accordi sindacali sottoscritti sia presso ISP sia presso Cariparo nel corso del 2007 e del 2008, con la definizione di un'omogenea disciplina del rapporto di lavoro, che può anche agevolare la mobilità interaziendale finalizzata a valorizzare le professionalità, salvaguardare le medesime opportunità di sviluppo delle risorse e garantire una maggiore flessibilità gestionale;
- la Banca cedente e la Banca cessionaria con lettera del 24 luglio 2008 – che qui si da per integralmente trascritta – hanno provveduto a fornire alle competenti OO.SS. la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- su richiesta delle medesime OO.SS. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della Legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro verrà trasferito decorrenza 29 settembre 2008 da ISP a Cariparo che, in pari data, assumerà la denominazione sociale di Cassa di Risparmio del Veneto S.p.A.;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

SILCEA

FISAC/CGIL
Cassa di Risparmio del Veneto
SILCEA

SINTUB
mauro

FABI
Dante Manfredini

UGL CREDITO
UGL CREDITO
FIBA CISL
CPTO
mi

2. a far tempo dalla data di efficacia giuridica del conferimento (29 settembre 2008) - ai sensi dell'art. 2112 C.C - il rapporto di lavoro del Personale proveniente da ISP prosegue senza soluzione di continuità con Cariparo, mantenendo il trattamento economico e di carriera vigente, l'inquadramento attribuito ed il riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali applicabili ai medesimi, salvo quanto previsto dal presente accordo;
3. l'inserimento del Personale conferito nell'organizzazione aziendale della Banca cessionaria avverrà nel rispetto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli.

Per quanto attiene a figure professionali e relativi percorsi ed inquadramenti, nonché indennità precedentemente in essere presso Banca Intesa e Sanpaolo Imi, continuano a trovare applicazione nei confronti del personale conferito le previsioni dell'accordo ISP 30 gennaio 2008, secondo quanto ivi stabilito;

Raccomandazione delle OO.SS.LL.

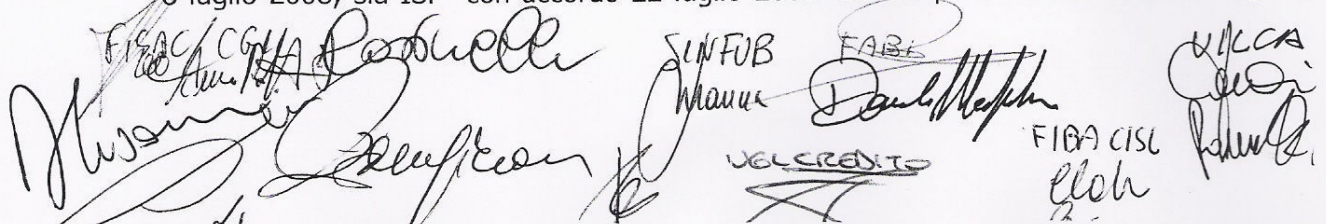
Le Organizzazioni Sindacali rivolgono espressa raccomandazione affinché presso la Banca cessionaria venga riservata la necessaria attenzione gestionale al Personale inserito in percorsi di sviluppo professionale che possono subire effetti dall'operazione oggetto del presente accordo.

L'Azienda prende atto delle raccomandazione espresse, precisando che nei confronti del Personale per il quale non operino più i presupposti organizzativi per la conclusione del percorso in essere sarà consentito il completamento dello stesso anche mediante attribuzione di diversa figura professionale e/o a differente assegnazione di sede di lavoro.

4. in materia di previdenza complementare, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme, il personale conferito potrà mantenere l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
5. in materia di assistenza sanitaria integrativa, il personale ceduto continuerà ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso la forma sanitaria di appartenenza e delle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro tempo per tempo vigenti;
6. per quanto attiene alle coperture in materia di infortuni professionali ed extra-professionali, le stesse saranno conservate, nei confronti del personale conferito, fino al 31 dicembre 2008;
7. per quanto concerne il premio di fedeltà, il nuovo datore di lavoro riconoscerà al personale conferito già destinatario dell'accordo 23 febbraio 2005 se proveniente da Banca Intesa ovvero dell'accordo 30 gennaio 2008 se proveniente da Sanpaolo Imi i trattamenti ivi previsti anche sulla base dell'anzianità di servizio maturata da ciascuno degli interessati all'atto del trasferimento del rapporto di lavoro.
Il premio sarà erogato da Cariparo alla maturazione delle anzianità previste dai suddetti accordi; dalla somma sarà scomputato quanto eventualmente già percepito, in via di anticipazione, allo stesso titolo;

8. considerato che, sulla base di quanto stabilito a livello di Gruppo con accordo quadro del giorno 8 luglio 2008, sia ISP -con accordo 22 luglio 2008- sia Cariparo -con accordo 29 luglio 2008-

SICRE


 The bottom of the document features several handwritten signatures and organizational abbreviations. From left to right, these include: a signature for FISAC/CGIA; a signature for UNIFUB; a signature for FABE; a signature for UNICA; and a signature for FIBA Cisl. There are also some illegible scribbles and initials scattered across the bottom section.

hanno definito le relative procedure di cui agli artt. 4 e 24, L. n. 223 del 1991 con applicazione dei D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006 (avviate rispettivamente con lettere alle OOSS del 14 e del 17 luglio 2008), determinando aziendalmente specifici quantitativi di riduzione del personale, visto che tra il personale conferito risultano presenti lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 ed all'art. 8 del citato accordo ISP del 22 luglio 2008, per effetto del conferimento di cui al presente accordo Cariparo aumenterà di n. 43 unità il numero delle cessazioni dal servizio dei lavoratori di cui agli artt. 4 e 8 dell'accordo 29 luglio 2008 -già precedentemente definito nei termini complessivi all'art. 2 del medesimo accordo- mentre ISP diminuirà, correlativamente, di n. 43 unità il numero della complessiva riduzione di personale stabilito dall'art. 2 del menzionato accordo 22 luglio 2008;

9. ferma restando la facoltà di aderire al nuovo pacchetto di condizioni agevolate - che risulta identico presso la Banca cedente e quella cessionaria - Cariparo continuerà ad assicurare al personale conferito il mantenimento delle condizioni attualmente applicate presso ISP.
10. per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex art. 94 (6° comma) CCNL 8 dicembre 2007 relative al personale interessato, Cariparo subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso ISP fino al 28 settembre 2008;
11. il personale ceduto con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze della Banca cessionaria il contratto part time già in essere alla data della cessione, alle stesse condizioni pattuite;
12. le Parti si danno inoltre atto che, al fine di garantire pari opportunità di crescita professionale all'interno della Banca dei Territori, per eventuali successivi passaggi di personale da ISP a Cassa di Risparmio del Veneto sarà adottato lo strumento della cessione individuale di contratto con applicazione delle previsioni di cui al presente verbale. Analogamente si procederà per i passaggi da Cassa di Risparmio del Veneto a ISP, anche avendo a riferimento le previsioni contenute nell'accordo complessivo di armonizzazione del 18 marzo 2008;
13. le Parti infine, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti al conferimento del ramo d'Azienda, si danno atto di aver definito e concluso con il presente accordo le relative procedure di Legge e di contratto.

FISAC/CGIC
Ame PPA
Robiulle
Morsini
G. Ruffino

SINFUB
Manna

FIBA CISL
Cognigni
li

UICCS
G. Ruffino

FARI
D. Maffei

DEL CREDITO
A

SILCEA
A

Milano, 10 settembre 2008

Spett.le
Intesa Sanpaolo Spa

Alla luce di quanto sottoscritto in data odierna nell'ambito della definizione della procedura di conferimento di ramo d'azienda da Intesa Sanpaolo a Cariparo per quanto attiene alla cessione individuale del contratto di lavoro, le OO.SS. chiedono di affrontare complessivamente tale argomento per regolare i passaggi individuali di Personale fra le diverse società del Gruppo.

SINFUB
Manna

FAB,
D. Manna

FIBACISL
Manna

FISAC/CGIL
Manna
Robuelli

VILCA
Manna

DEL CREDITO
Manna

Robuelli

Milano, 10 settembre 2008

Spettabili
Organizzazioni Sindacali

In relazione a quanto richiesto dalle OOSS in tema di cessione individuale del contratto di lavoro, Intesa Sanpaolo manifesta la disponibilità ad esaminare tale argomento alla luce dei principi condivisi in materia nell'accordo sottoscritto in data odierna, prioritariamente per quanto attiene alla cessione individuale dei contratti di lavoro del Personale nell'ambito delle Banche Rete della Banca dei Territori.

Intesa Sanpaolo

